*РАССМОТРЕНО*
*на общем собрании трудового коллектива МБОУ «Балыктахская СОШ» от31.01.2019г.*
*Протокол № 6*

*УТВЕРЖДАЮ*
*И.о. директора МБОУ «Балыктахская СОШ»*
*_____ /Захарова А.Н./*

*СОГЛАСОВАНО*
*Председатель профсоюзного комитета*
*_____ /Матукова С.С./*

# ПОЛОЖЕНИЕ
## об общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Балыктахская средняя общеобразовательная школа» МР «Мегино – Кангаласский улус»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ч.4 ст.26, п.3 ч.1 ст.28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, ст.52 Трудового Кодекса Российской Федерации, Уставом Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Балыктахская средняя общеобразовательная школа» – (далее Учреждение).

1.2. Настоящее Положение определяет цели, задачи и основные функции высшего органа самоуправления Учреждения – Общего собрания трудового коллектива (далее – Общее собрание).

1.3. Основная цель создания высшего органа самоуправления – Общего собрания – расширение и развития общественных форм управления, содействие в основной деятельности, представление интересов и полномочий трудового коллектива Учреждения.

1.4. Основными принципами деятельности Общего собрания являются: принцип гласности, принцип единства прав и обязанностей трудового коллектива, принцип неукоснительного соблюдения трудовой дисциплины, принцип единоначалия директора Учреждения в сочетании с общественным управлением, развития творческой инициативы членов трудового коллектива.

### 2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Реализации права действовать от имени Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации функционирования Учреждения, организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения государственно-общественных принципов управления.

### 3. Организация управления Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание Учреждения объединяет административно-управленческий персонал, педагогических работников, технических работников, работников всех служб, обеспечивающих его основную деятельность и функционирование.

3.2. На Общее собрание могут быть приглашены представители Учредителя и других общественных органов, представляющие интересы Учреждения. (Управляющий совет, Родительский комитет, Попечительский совет и др.)

3.3. Для ведения Общего собрания из его состава избирается путем открытого голосования Председатель и Секретарь.

3.4. Срок полномочий Председателя и Секретаря – один учебный год. Исполняют свои обязанности на общественных началах.

3.5. Председатель Общего собрания:
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.6. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим органом коллегиального управления. Общее собрание работников действует бессрочно. Общее собрание учреждения проходит не реже 1 (2) раза в год. В его работе принимают участие работники учреждения.

3.7. Общее собрание работников учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть директор учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседания.

3.8. Общее собрание работников учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников. Решение Общего собрания работников учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

3.9. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием работников учреждения.

3.10.Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения административно-управленческим персоналом, всеми членами коллектива Учреждения.

## 4. Функции Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание работников учреждения:

- 1) избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам учреждения;
- 2) определяет тайным голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
- 3) утверждает коллективные требования к работодателю;
- 4) принимает решение об объявлении забастовки;
- 5) обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в образовательном учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками образовательного учреждения;
- 6) рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся образовательного учреждения.
- 7)выдвигает кандидатуры в новый состав профсоюзного комитета Учреждения;
- 8)выдвигает работников трудового коллектива Учреждения на материальное и моральное поощрение ведомственными и государственными наградами.

## 5. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.2. Оформление протокола Общего собрания трудового коллектива производится согласно делопроизводству Учреждения с описанием:

- даты проведения, данных регистрации присутствующих членов трудового коллектива,
- повестки дня, хода обсуждения вопросов,
- предложений, рекомендаций и замечаний участников Общего собрания;
- решений Общего собрания трудового коллектива.

5.3. Протокол подписываются Председателем и секретарем Общего собрания.

5.4. Все протоколы Общего собрания хранятся в Учреждения в папке по основной деятельности.

5.5. В случае переизбрания Председателя Общего собрания папка с протоколами передается по акту вновь избранному Председателю.

5.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива Учреждения и принимаются на его очередном заседании.

5.7. Настоящее Положение действует до принятия нового.